

Roma, ottobre 2008

REGOLAMENTO BENEFICI ASSISTENZIALI

Ai sensi del DPR 16 ottobre 1979 n. 509 la Federazione eroga ai dipendenti di ruolo benefici di natura assistenziale e sociale per un ammontare massimo corrispondente all'1% delle spese di personale iscritte nel bilancio di previsione, da ripartirsi nella seguente modalità:

1. Sussidi
2. Asili nido /Soggiorni estivi/Borse di studio
3. Polizza sanitaria

1) Per gli anni 2007 e 2008 viene destinato ai sussidi il 60 % dell'importo disponibile. Gli eventi da prendere in considerazione sono qui di seguito elencati in ordine di priorità:

- a. Decesso del dipendente, del coniuge non separato, di un figlio o decesso di un genitore del dipendente.
- b. Interventi chirurgici, cure e protesi dentarie, cure oculistiche, occhiali da vista, protesi oculistiche, acustiche, prestazioni di diagnostica strumentale, vaccini o equiparati per il dipendente, per il coniuge e per altri familiari a carico e conviventi.
- c. Nascita di figlio del dipendente, adozione di minore, affidamento di minore.
- d. Matrimonio del dipendente
- e. Furto con scasso nell'abitazione del dipendente.
- f. Sfratto
- g. Trasloco del dipendente
- h. Più eventi concorrenti anche diversi dagli eventi sopra elencati giudicati particolarmente gravi e meritevoli di interventi.

Gli importi relativi ai punti a-f possono essere elevati in caso di particolare gravità fino ad un massimo dell'70% dell'importo disponibile.

Nello stesso anno non può essere concesso più di un sussidio al medesimo dipendente.

Qualora una richiesta di sussidio non trovi capienza nello stanziamento dell'anno, potrà essere presentata nel biennio successivo a quello di riferimento

I sussidi sono concessi in presenza di documentate situazioni di necessità determinate da gravi eventi che incidano sul bilancio familiare del dipendente.

2) Per gli anni 2007 e 2008 viene stanziato un contributo pari al 40 % della somma disponibile per la frequenza di asili nido, soggiorni in età prescolare da 0 a 5 anni, soggiorni diurni, soggiorni climatici, soggiorni di studio in Italia ed all'estero da parte di figli di dipendenti, frequenza corsi di studio da parte dei dipendenti e/o dei figli

L'importo del beneficio, anche nelle misure minime e massime, sarà erogato tenendo conto della situazione economica del nucleo familiare del dipendente certificata da copia della dichiarazione di Indicatore di Situazione Economica Equivalente; nella valutazione delle domande si tiene conto prioritariamente, ai fini della concessione del sussidio del minor ISEE dei nuclei familiari dei quali fanno parte i dipendenti che hanno chiesto il sussidio, e, a parità del suddetto indice, verrà attribuita priorità al non aver presentato richieste di sussidio in precedenza.

Sono considerati componenti del nucleo familiare del dipendente le persone elencate nel certificato di stato di famiglia del dipendente stesso.



Roma, ottobre 2008

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA PER LA CONCESSIONE DEI
BENEFICI

SUSSIDI

Tipologia evento	Punteggio
Decesso del dipendente, del coniuge non separato, del convivente, di un figlio o decesso di un genitore del dipendente.	10
Interventi chirurgici, cure e protesi dentarie, cure oculistiche, occhiali da vista, protesi oculistiche, acustiche, prestazioni di diagnostica strumentale, vaccini o equiparati per il dipendente, per il coniuge e per altri familiari a carico e conviventi	8
Nascita di figlio del dipendente, adozione di minore, affido di minore	7
Matrimonio del dipendente.	6
Furto con scasso nell'abitazione del dipendente.	5
Sfratto	4
Trasloco del dipendente	3
Eventi diversi	2

ASILI NIDO /SOGGIORNI ESTIVI/BORSE DI STUDIO

Asili nido, soggiorni in età prescolare da 0 a 5 anni, soggiorni diurni, soggiorni climatici, soggiorni di studio in Italia ed all'estero da parte di figli di dipendenti, frequenza corsi di studio da parte dei dipendenti e/o dei figli	0
--	---

Reddito riparametrato	Punteggio
1° fascia ISEE (fino a € 15.000)	10
2° fascia ISEE (fino a € 20.000)	8
3° fascia ISEE (fino a € 25.000)	6
4° fascia ISEE (fino a € 30.000)	4
Oltre	0

Anzianità di servizio	Punteggio
Per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi	0,10

Il parametro relativo all'anzianità di servizio non verrà considerato in caso di parità reddituale. L'importo concedibile per ciascuna tipologia di beneficio a ciascun dipendente e' rapportato al numero dei dipendenti ed al numero delle domande presentate garantendo che lo scarto tra i posti in graduatoria corrisponda ad una differenza pari all'8,33 % . Quanto non richiesto e/o usufruito in una tipologia di beneficio viene assegnato all'altra tipologia.

Allegato 2

**FEDERAZIONE NAZIONALE
DEI COLLEGI DELLE OSTETRICHE**

Roma, ottobre 2008

3) Polizza sanitaria

A far data dal 1° gennaio 2009, gli importi dei contributi e dei sussidi di cui sopra, verranno rapportati a seguito di stipulata della polizza sanitaria per ciascun dipendente ai sensi dell'art. 46 del CCNL/95 e della contrattazione integrativa di ente dell'anno 2008.

